

De wind in de zeilen:

- Randvoorwaarden staan goed op papier
- Alternatieven voor onvrijwillige zorg
- Gedragsdeskundigen hebben een belangrijke rol
 - Er is oog voor samenwerking met cliënt en naasten

Obstakels op weg naar de eindbestemming:

- Verschillen tussen locaties
- Herkennen van kleinere vormen van onvrijwillige zorg
- Specifieke verbeterpunten in de praktijk
- Medewerkers zijn gewend om de dingen te doen zoals zij dat altijd al deden

Het anker belemmert dat de boot op volle snelheid vaart:

- Beperkte ondersteuning vanuit het huidige ECD
- Zorgverantwoordelijke vinden het lastig om alles rondom de Wzd goed vast te leggen.
 - De samenwerking kan sterker
 - Borging in het primaire proces
 - Structureel leren en verbeteren
- Beperkt draagvlak bij management
- Wzd niet zien als een los onderwerp

De eindbestemming:
werken volgens de Wzd is ingebed in het primaire proces. Medewerkers gaan het zien als onderdeel van het reguliere werk

