

# Wat gebeurt er bij de implementatie van de Wzd? Nieuwsgierig? Lees dan verder!

Nieuwsbrief juli 2022

## Werk- en reflectieboek

Binnenkort ligt het door ons ontwikkelde werk- en reflectieboek Wzd op de deurmat van alle organisaties die wij vanuit het coördinerend team ondersteund hebben. Het werken met de Wzd is geen koud kunstje. Het in de praktijk brengen van theorieën uit de scholing en het levend houden van geleerde lessen evenmin. Dit werk- en reflectieboek is bedoeld om zorgmedewerkers te inspireren, aan het denken te zetten, te laten reflecteren en op weg te helpen met het toepassen van de Wzd. Het werk- en reflectieboek staat daarom vol met opdrachten, tips en wist-je-datjes.

Het werk- en reflectieboek is speciaal ontwikkeld om onvrijwillige zorg eerder te signaleren en te herkennen, zowel in de intramurale als extramurale setting. Aan het begin staan we kort stil bij de wet: wat is het doel, hoe is de wet opgebouwd en voor wie is de wet bedoeld? Daarna kunnen medewerkers aan de hand van stellingen, vragen, dilemma's en fictieve casussen oefenen met de uitvoering van de Wzd om vervolgens actief met opdrachten binnen de eigen werkpraktijk aan de slag te gaan. Op het eind van het werk- en reflectieboek is er ruimte gecreëerd om (tussentijds) te reflecteren en aantekeningen te maken. Er zijn twee versies van het werk- en reflectieboek beschikbaar, namelijk voor het werken met de Wzd in de ouderenzorg en in de gehandicaptenzorg.



Coördinerend Team  
wet zorg en dwang

Werk- en  
reflectieboek  
*Aan de slag met de wet  
zorg en dwang*

Naam: \_\_\_\_\_

Functie: \_\_\_\_\_

PG

Heb je het werk- en reflectieboeken niet ontvangen? Ga dan naar onze website zodat je het zelf kan (laten) drukken of printen. Uiteraard zijn wij erg benieuwd hoe het werk- en reflectieboek bevalt, dus mail ons vooral jullie feedback!

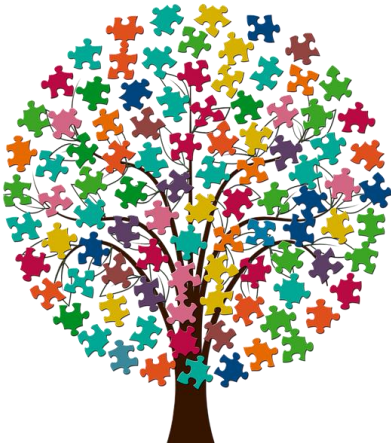
## Over welke onderwerpen rondom veiligheid en vrijheid wil je meer weten?



In oktober organiseren een webinar waarin we opgedane kennis en ervaringen van het coördinerend team en zorgaanbieders delen. Stuur ons een [mailtje](#) met de onderwerpen waarin jij geïnteresseerd bent en/of welke sprekers jij graag aan het woord ziet!

## Workshop structurele borging bij Humanitas

Humanitas DMH zit in de borgingsfase van de invoering van de Wzd binnen de organisatie. Wij organiseerden op 12 juli daarom een workshop gericht op structurele borging van de Wzd. Bij de workshop waren medewerkers vanuit verschillende lagen aanwezig (van Wzd-functionaris en gedragsdeskundigen tot opleidingsadviseurs). Voorafgaand aan de workshop stuurden wij een vragenlijst naar alle gedragsdeskundigen, zorgverantwoordelijken en managers binnen Humanitas. De vragenlijst was bedoeld om inzicht te krijgen in hoeverre medewerkers bijvoorbeeld weten wat er van hen verwacht wordt als zij te maken krijgen met de Wzd, zich gesteund voelen bij het uitvoeren van de



Wzd in de praktijk, weten wie zij kunnen benaderen bij vragen over de Wzd, et cetera. De resultaten van de vragenlijst koppelden we tijdens de workshop terug en bespraken de thema's die in het kader van de structurele borging aandacht verdienen. Deze thema's verdiepten de deelnemers vervolgens door er een actieplan aan te verbinden met behulp van actiekaartjes. De actiekaartjes fungeren als leidraad voor wat er moet gebeuren, wanneer en door wie. Voorbeelden van bedachte acties zijn: Vaste inloopmomenten voor het laagdrempelig stellen van vragen introduceren, Wzd als standaard onderdeel van de teamreflectie en uitrollen filmpje met basisinformatie voor alle nieuwe medewerkers.

## Bijeenkomsten kleinschalige aanbieders

Het coördinerend team Wzd organiseert in samenwerking met de brancheverenigingen Zorgthuisnl, BVKZ, Federatie Landbouw en Zorg, SoloPartners en Spot - verenigd in de coalitie kleinschalige zorgaanbieders – op donderdag 15 september een online bijeenkomst over (on)vrijwillige zorg vanuit de Wet zorg en dwang. De bijeenkomst bestaat uit een gezamenlijke aftrap gevolgd door een aantal keuze-workshops.

Met deze online bijeenkomst bieden we alle kleinschalige zorgaanbieders binnen de ouderenzorg en gehandicaptenzorg de kans om op een gemakkelijke wijze extra kennis, inzichten en voorbeelden van samenwerking rond de Wzd op te halen. De bijeenkomst is zowel interessant voor zorgaanbieders die onvrijwillige zorg toepassen als voor zorgaanbieders die dit niet doen.

Tijdens de workshops van deze bijeenkomst delen we kennis over passende toepassing en oplossingen rondom het thema onvrijwillige zorg binnen de Wzd. Na een algemene introductie zijn er twee interactieve workshoprondes waarbij we online en in subgroepen thema's met elkaar verdiepen en ervaringen uitwisselen. Deze workshops gaan bijvoorbeeld over overbruggingszorg, verantwoordelijkheden beleggen, onvrijwillige zorg in de ambulante setting of jeugd.