

**Werkblad bij workshop structurele borging Wzd (regiobijeenkomsten)**

	<b>Status rood/oranje/groen</b>	<b>Waarom?</b>
Zien zorgmedewerkers de noodzaak/zin van de Wzd?		
Voelen zorgmedewerkers zich verantwoordelijk?		
Zijn zorgmedewerkers betrokken bij inrichting proces?		
Krijgen zorgmedewerkers voldoende steun bij toepassen de Wzd in praktijk?		
Helpt men elkaar bij toepassen de Wzd?		
Worden best practices vastgelegd en gedeeld?		
Is er sprake van een lerende cultuur?		
Voelen zorgmedewerkers zich veilig om dilemma's en fouten ter sprake te brengen?		

**Zijn er overeenkomsten en verschillen binnen de groep?**

Vragen die je verder kunnen helpen:

- Wat vinden zorgmedewerkers positief aan de Wzd?
- Wat vinden zorgmedewerkers negatief aan de Wzd?
- Welke factoren belemmeren zorgmedewerkers in het toepassen van de Wzd?
- Wat moeten medewerkers loslaten door de Wzd?
- Wat zijn ervaringen met andere verandering in de organisatie?