



# Op weg naar goede zorg: Vrijheid, Veiligheid en de WZD



"Iedere cliënt heeft vrijheid."

# Waar sta jij?

↓

—————

Vrijheid                      Veiligheid

↓

—————

Visie                      Verantwoording

↓

—————

Verlangen                      Angst

## ***Vrijheid en Veiligheid vraagt om Anders Denken***

- (nog meer) vanuit de leefwereld van de cliënt
- (nog sterker) vanuit visie van de organisatie
- Niet vanuit het willen beheersen
- Accepteren van risico's
- Managen van verwachtingen

Stel jezelf de vraag:

***"Is het erg?"***

Wanneer is er sprake van Onvrijwillige zorg en dus  
Stappenplan:

- 1 Bij verzet van bewoner of vertegenwoordiger
- 2 Bij wilsONbekwame bewoner zonder verzet bij de volgende maatregelen:

- Beperking bewegingsvrijheid

- Insluiting

- Gedragsregulerende medicatie buiten richtlijn  
(bijvoorbeeld Verenso)

Familie/Contactpersoon/Vertegenwoordiger betrekken

# WZD

- Psychogeriatrische aandoening
  - Nee tenzij
  - Ter voorkoming van ernstig nadeel voor persoon zelf of directe omgeving
  - Geaccepteerde risico's
  - Noodzaak, proportioneel, subsidiair en doelmatig
  - Alternatieven
  - Rollen: deskundigen en CVP
- 
- Impact op
    - Verwachtingen op gebied van veiligheid
    - (onbewust) willen beheersen van dag- en nachtindeling
    - Manier van werken, communiceren en dossiervoering
    - Werken vanuit juiste rechtspositie
    - Huisregels



Hoe goed kennen we onze bewoner / client?

1: Bewoner is wilsbekwaam tenzij...

2: Afspraken met wilsbekwame bewoner maken

3: Bij wilsonbekwaam ter zake, afspraken met vertegenwoordiger

4: Wilsonbekwaam ter zake laten verklaren door deskundige

- Check dossier op rechtspositie
- Informeer familie / verwanten over vrijheid, veiligheid en de WZD
- Informeren over de rollen zoals WZD functionaris, zorgverantwoordelijke en ClientVertrouwensPersoon
- Let op de valkuil: afspraken maken met iemand die er niet over gaat

## Wat kan je morgen doen?

- 1: Ga op zoek naar onbewuste beperkingen
- 2: Bedenk daarbij wat je wilt voorkomen
- 3: Zoek alternatieven, ga 'puzzelen met bewoners'
- 4: Zorg voor een goed dossier (rechtspositie op orde?)
- 5: Oefen met het stappenplan door termijnen in te korten
- 6: Betrek verwanten
- 7: Bespreek met regelmaat binnen je team de casuïstiek
- 8: Denk na over het dementievriendelijk maken van gebouwen



Vrijheid en veiligheid borgen in de organisatie en de volgende stap

Opleiden

- E-learning
- teamtrainingen voor alle medewerkers en vrijwilligers
- ook nieuwe medewerkers trainen

Communiceren

- Organisatie informeren
- Verwanten informeren
- Eventueel omgeving informeren

Borgen

Organiseren van dialoog door:

- Casuïstiek te bespreken
- Moreel beraad
- Thema vrijheid en veiligheid terug laten komen op teamoverleggen
- Op MDO's rechtspositie controleren
- 2x per jaar analyse met teams en leidinggevende bespreken

Doorontwikkeling:

- Proces naar open locaties met veiligheid op maat  
(dementievriendelijk gebouw, technologie)
- WZD in ambulante setting, dagopvang en ziekenhuis



# Op weg naar goede zorg: Vrijheid, Veiligheid en de WZD

